# Medledersamtale

I Frelsesarmeens årshjul og i FAbU håndboka står det at det årlig skal gjennomføres en medledersamtale. Det vil si en samtale mellom deg som gruppeleder og den enkelte av de andre lederne i gruppa.

Kanskje gjøres det allerede i din gruppe, har du tips til hvordan tar vi gjerne i mot de for å dele.

Ellers så har vi noen tips til deg her:

De er hentet fra

* Ledersamtale tips for nye speiderledere
* Lederpakken fra FAbU. Perm som skal stå på alle korps med ressurser for ledere som ledergodkjenninger, ledersamtale tips, lederkontrakt, FAbU håndboka, I trygge hender, materiell med fokus på forebygging av seksuelle overgrep osv.
* Lørenskog speidergruppe og gruppeleder Rut.

**Lørenskog FA**

**MEDLEDER-SAMTALEN 20\_\_**

**Jeg ser fram til å ta en prat med deg om**



* **Hvordan du trives som leder i den enheten du er nå.**
* **Hva du synes fungerer godt i enheten.**
* **Hva du mener kan gjøres bedre og eventuelle forslag**

**til forbedringer.**

* **Har du lyst til å ha en annen lederoppgave. Event. hvilken? Hvorfor?**
* **Har du tanker/ideér som du tror kan bidra til at**

**Lørenskog FA blir et enda bedre sted å være.**

* **Er det noe annet det er viktig for deg å ta opp**

**med meg som gruppeleder?**



**Speiderhilsen Rut**

# Ledersamtalen

(vedlegg til FAbU-håndboka)

Begge parter skal ha mulighet til å forberede seg til samtalen, avtal derfor tid og sted god tid i forveien. Denne veiledningen kan gis ut på forhånd. Samtalen er konfidensiell.

Det er viktig at den som skal bli leder føler seg komfortabel og fortrolig med den som har ansvaret for samtalen. Noen trenger litt tid for å komme i gang, og en myk start med litt ”småprat” kan derfor være lurt. Ledersamtalen er ikke et forhør; det trenger ikke være en stram struktur på samtalen, men punktene nedenfor er tatt med for å hjelpe til med å komme innom sentrale emner.

## Anbefalt innhold til samtale:

### Lederrollen

* Har du noen tanker om hva du vil gjør som leder i gruppen?
* Har du noen ”prosjekter” du kunne tenke deg å gjennomføre med gruppen?
* Hva blir viktig for at du skal trives som leder i gruppen?
* Kan du si noe om dine sterke og svake sider?
* Hvilke kvaliteter mener du det er viktig å ta med seg som leder i gruppen?
* Hvordan tro du at du vil passe inn i gruppen?
* Hvorfor tar du på deg denne oppgaven?
* Hva forventer du av oppfølging av veiledning når du går inn som leder?

### Gruppa

* Hva er gruppas målsetning?
* Hvilken rolle (arbeidsoppgaver) får du som leder i gruppa?
* Hvilke personer må du forholde deg til?
* Hvilke aktiviteter driver de med?
* Hvordan vil du forholde deg til barna / ungdommene i gruppa?

### Korpset (menigheten)

* Hva er korpsets hensikt med denne gruppa?
* Hva forventer korpset av en leder i denne gruppa?
* Taushetsplikten

### Frelsesarmeen

* Hvilke tanker har du gjort deg rundt FAbUs målsetning punkt 2.1 i FAbU-håndboka?
* Har du tenkt på hvordan du kan være med å formidle FAs verdier?
* Hva tenker du om FAs forhold til rusmidler?