

## Ledersamtalen

*(vedlegg til FAbU-håndboka)*

Begge parter skal ha mulighet til å forberede seg til samtalen, avtal derfor tid og sted god tid i forveien. Denne veiledningen kan gis ut på forhånd. Samtalen er konfidensiell.

Det er viktig at den som skal bli leder føler seg komfortabel og fortrolig med den som har ansvaret for samtalen. Noen trenger litt tid for å komme i gang, og en myk start med litt ”småprat” kan derfor være lurt. Ledersamtalen er ikke et forhør; det trenger ikke være en stram struktur på samtalen, men punktene nedenfor er tatt med for å hjelpe til med å komme innom sentrale emner.

### Anbefalt innhold til samtale:

#### Lederrollen

- Har du noen tanker om hva du vil gjøre som leder i gruppen?
- Har du noen ”prosjekter” du kunne tenke deg å gjennomføre med gruppen?
- Hva blir viktig for at du skal trives som leder i gruppen?
- Kan du si noe om dine sterke og svake sider?
- Hvilke kvaliteter mener du det er viktig å ta med seg som leder i gruppen?
- Hvordan tro du at du vil passe inn i gruppen?
- Hvorfor tar du på deg denne oppgaven?
- Hva forventer du av oppfølging av veiledning når du går inn som leder?

#### Gruppa

- Hva er gruppas målsetning?
- Hvilken rolle (arbeidsoppgaver) får du som leder i gruppa?
- Hvilke personer må du forholde deg til?
- Hvilke aktiviteter driver de med?
- Hvordan vil du forholde deg til barna / ungdommene i gruppa?

#### Korpset (menigheten)

- Hva er korpsets hensikt med denne gruppa?
- Hva forventer korpset av en leder i denne gruppa?
- Taushetsplikten

#### Frelsesarmeen

- Hvilke tanker har du gjort deg rundt FAbUs målsetning punkt 2.1 i FAbU-håndboka?
- Har du tenkt på hvordan du kan være med å formidle Fas verdier?
- Hva tenker du om FAs forhold til rusmidler?