



LEDERGODKJENNING FOR FAbU

Ledergodkjenningen er FAbUs formelle godkjenning av alle sine ledere

Avtalen gjelder oppgaven som:

FabU ansvarlig

Gruppeleder

Medarbeider

Avtalen er inngått mellom korps og (navn):.....

Avtalen gjelder fra til

Nærmeste overordnede leder i korpset er (navn):Stilling.....

Vi bekrefter herved at den nye lederen har gjort seg kjent med *Verdibok for Frelsesarmeen* og *Tilgjengelig, synlig og ansvarlig*, gjort seg kjent med *FAbU håndboka* og deltatt i *Ledersamtalen*

Lederen bekrefter at han/hun vil gjennomføre oppgavene:

- i samsvar med beskrivelsen av den aktuelle lederkategori i *FAbU-håndboka* kap. 3
- i lojalitet med Fas verdigrunnlag, jf *Verdibok for Frelsesarmeen*
- i henhold til kapittel 2 i *FAbU-håndboka*, herunder taushetsplikt – under og etter avsluttet oppgave

Å være leder gir deg rett til innføring og veiledning i arbeidet, oppfølgingssamtale minst en gang i året og mulighet til deltakelse på aktuelle kurs.

Dersom lederavtalen skal opphøre tidligere enn avtalt, skal beskjed om dette gis snarest mulig.

Oppgavebeskrivelse (utarbeides lokalt)

(eksempler på ting det kan være lurt å ha med: planlegging, rydding, melding av fravær snarest mulig, oppfølging av medlemmer, kontakt med foreldre, god informasjon etc.)

Opplysninger om lederen

Navn:

Adresse:

Telefon:

E-post:

Opplysninger om nærmeste overordnede

Navn:

Adresse:

Telefon:

E- post:

Frelsesarmeens barn og unge, FAbU